



ANKARA

KALKINMA AJANSI

PERSONEL ALIM İLANI DEĞERLENDİRME VE SONUÇ RAPORU
ÖN DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ VE BAŞVURU DAĞILIMLARI

10 EYLÜL 2012, ANKARA

AJANS VE PERSONEL ALIMI HAKKINDA

Ankara Kalkınma Ajansı 25/1/2006 tarihli ve 5449 sayılı “Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun”un 3’üncü maddesine dayanılarak Kalkınma Bakanlığı’nın koordinasyonunda, 25.07.2009 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan 2009/15236 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur. Ankara Kalkınma Ajansı’nın temel amacı, 5449 sayılı Kanunun birinci maddesinde ifade edildiği üzere; kamu kesimi, özel kesim, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları arasındaki işbirliğini geliştirmek, kaynakların yerinde ve etkin kullanımını sağlamak ve yerel potansiyeli harekete geçirmek suretiyle, ulusal kalkınma plânı ve programlarda öngörülen ilke ve politikalarla uyumlu olarak, bölgesel gelişmeyi hızlandırmak, ürdürülebilirliğini sağlamak, bölgeler arası ve bölge içi gelişmişlik farklarını azaltmaktır.

İLAN VE MÜLAKAT SÜRECİ

Ankara Kalkınma Ajansı’na 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun ile buna istinaden çıkarılan Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde 13 uzman, 1 iç denetçi ve 3 destek personel alımı için 25 temmuz 2012 tarihinde biri ulusal, diğeri yerel ölçekte yayın yapan iki gazetede ilan yayınlamıştır.

İlanda, sınavın başvuruların 15-29 Ağustos 2012 tarihleri arasına kabul edileceği, alımı öngörülen personel sayısının 4 katı kadar adayın 10 Eylül 2012 tarihi itibarıyla mülakata çağrılacağı ve 12-14 eylül tarihlerinde mülakat sınavının yapılacağı bildirilmiştir.

ALINAN BAŞVURULAR

15 - 29 Ağustos 2012 tarihleri arasında Ajansımıza elden veya posta yoluyla teslim edilen 579 başvurunun değerlendirmiş aşağıdaki sonuçlar çıkarılmıştır.

1 adayın başvurusunu geri çektiği ve 1 adayın da son başvuru saati olan 29 Ağustos 2012 saat 17:00’den sonra başvurusunu teslim ettiği tespit edilmiştir. Eksik veya yetersiz belge sunan veya ilanda yer alan şartları taşımayan 114 adayın başvuruları reddedilmiştir. İlanda istenilen asgari şartları taşıyan 465 adayın başvurusu değerlendirmeye alınmış ve yapılan değerlendirme sonucunda 63 aday mülakat sınavına katılmaya hak kazanmıştır.

Geçerli başvurular arasında dağılım şu şekildedir:

Pozisyon	Geçerli Başvuru Sayısı	Mülakata Çağrılan Aday Sayısı
Uzman (Endüstri, İnşaat, Çevre Mühendislikleri, Matematik)	147	24
Uzman (İktisat, İşletme, Kamu Y.)	249	20
Uzman (Şehir ve Bölge Planlama)	36	4
Uzman (Hukuk)	2	2
İç Denetçi	3	3
Destek Personeli (Muhasebe)	14	4
Destek Personeli (Bütçe ve Finans)	12	4
Destek Personeli (Halkla İlişkiler)	2	2
Başvurusu Geçersiz Sayılan	114	-
Toplam	579	63

Tüm kriterlerde ilgili niteliğin taşınması veya ilgili tecrübeye sahip olunması hususlarında, adayın başvuru belgeleri arasında, bu konuya dair resmi belge, lisans veya geçerli bir sertifika bulunup bulunmadığı esas alınarak değerlendirme yapılmıştır. Belge ile doğrulanmayan hiç bir alana puan verilmemiştir.

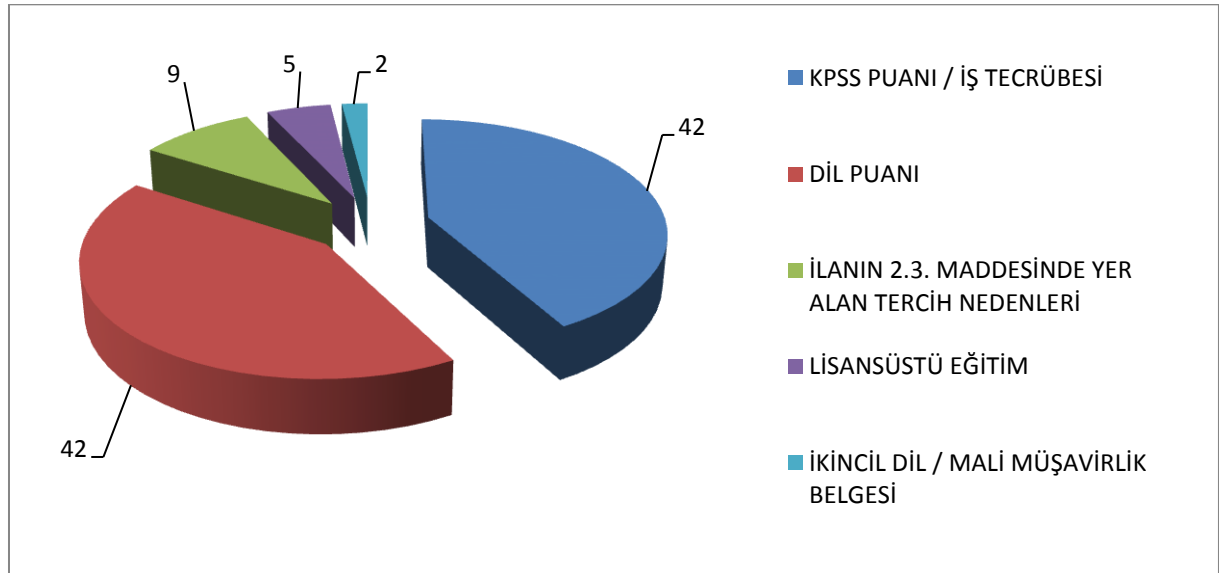
Ayrıca, birden fazla pozisyon için müracaatta bulunan adayların başvurusu geçersiz kabul edilmiştir.

Başvuruda bulunan her bir aday için değerlendirme, personel ilanında belirtilmiş olan KPSS, KPDS ve iş deneyim süreleri ile yine ilanda belirtilmiş olan tercih sebepleri göz önüne alınarak yapılan puanlama ile saptanmıştır.

UZMAN PERSONEL DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ

2011 ve 2012 yıllarına ait KPSS sınav sonucuna göre alım yapılacak uzmanlara verilen 100 puanın;

- a. % 42'si KPSS puanından veya iş tecrübesi deneyim süresinden (5 yıldan az 0 puan, 5 yıl 33,6 puan, 7,5 yıl 42 puan, 10 yıl ve üstü 33,6 puan verilmiştir. 5-7,5 yıl arası lineer artmış, 7,5-10 yıl arası lineer azalmış, 10 yıl üstü sabit kalmıştır),
- a. % 42'si dil puanından (KPDS veya eşdeğer uluslararası sınavlar),
- b. Azami % 9'u, belgeli olmak kaydıyla, ilanın 2.3. maddesinde belirtilen alanlarda bilgi ve deneyimden,
- c. Azami % 5'i, belgelenmiş ve yurt dışından alınmış ise denkliği kabul edilmiş olmak kaydıyla, lisansüstü eğitimlerden (doktora programı mezunu 5, doktora programı devam 4, birden fazla yüksek lisans programı mezunu 3, yüksek lisans programı mezunu 2, yüksek lisans programı devam 1 puan),
- d. Azami % 2'si, belgelenmesi şartıyla birden fazla yabancı dil bilgisinden veya mali müşavirlik belgesinden verilmiştir.



Yukarıda yer alan kriterlere göre hesaplanan aday puanlarına göre sıralama yapılmış ve 6 uzman alınması öngörülen mühendislikler ve matematik alan grubu için 24, 5 uzman alınması öngörülen işletme, iktisat ve kamu yönetimi alan grubu için 20, 1 uzman alınması öngörülen

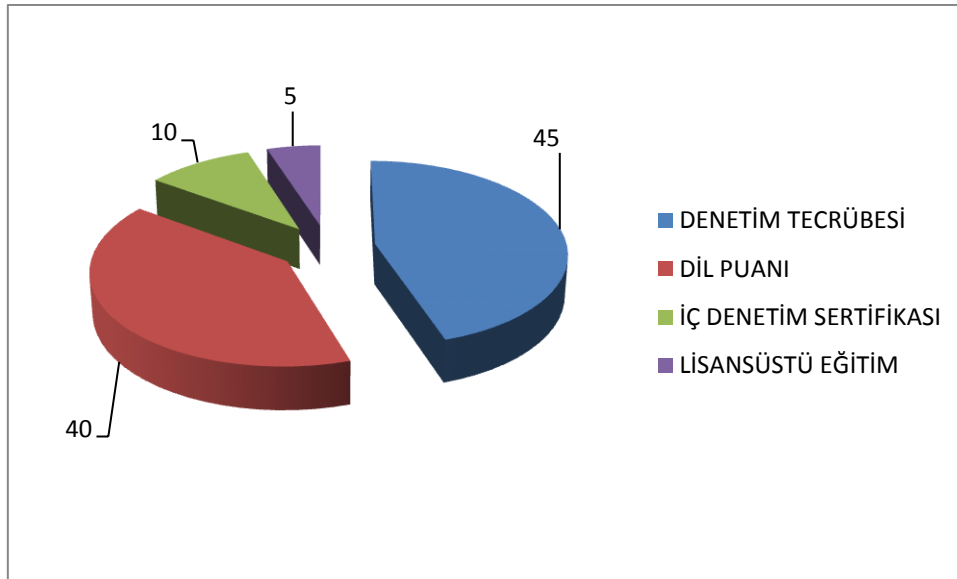
şehir bölge planlama alanı için 4 ve 1 uzman alınması öngörülen hukuk uzmanlığı için 2¹ olmak üzere 50 uzman adayı mülakata çağırılmıştır.

İÇ DENETÇİ DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ

Başvuruda bulunan her bir aday için değerlendirme, personel ilanında belirtilmiş olan kamuda 10 yıl iç denetim tecrübesi süresi ile yine ilanda belirtilmiş olan tercih sebepleri göz önüne alınarak yapılan puanlama ile saptanmıştır.

İç denetçilere verilen 100 puanın;

- %45'i, belgelendirilmek kaydıyla kamu kurumlarında 10 yıllık denetim tecrübesinden (10 yıl ve üzerine tam puan verilmiştir)
- %40'ı dil puanından (KPDS veya eşdeğer diğer sınavlar),
- %10'u, "Uluslararası Kamu Denetçisi Sertifikası", "Uluslararası İç Denetçi Sertifikası" veya "Kamu İç Denetçi Sertifikası"ndan,
- Azami %5'i, belgelenmiş ve yurt dışından alınmış ise denkliği kabul edilmiş olmak kaydıyla, lisansüstü eğitimlerden (doktora programı mezunu 5, doktora programı devam 4, birden fazla yüksek lisans programı mezunu 3, yüksek lisans programı mezunu 2, yüksek lisans programı devam 1 puan) verilmiştir.



Yukarıda yer alan kriterlere göre hesaplanan aday puanlarına göre sıralama yapılmış ve 3² iç denetçi adayı mülakata çağırılmıştır.

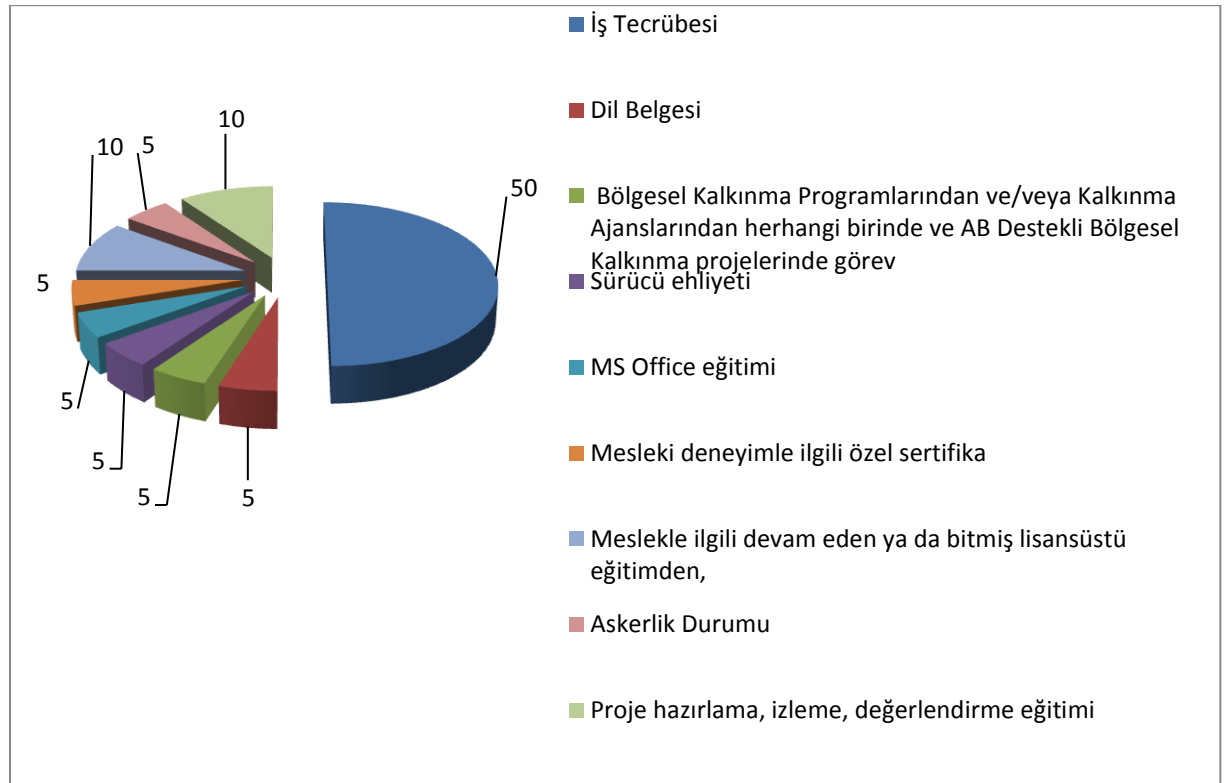
¹ Hukuk alanında geçerli başvuru sayısı 2 olduğu için, başvurusu geçerli olan tüm adaylar mülakata çağırılmıştır.

² İç denetçi pozisyonu için toplam geçerli başvuru sayısı 3'tür.

DESTEK PERSONELİ DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ

Personel ilanında a. Muhasebe, b. Bütçe ve Finansman ile c. Halkla İlişkiler ve Tanıtım alanlarında alımı öngörülen 3 destek personeli için, ilanın 4. Maddesinde yer alan konularda belgelendirmek kaydıyla 4 yıl tecrübe sahibi kişilere verilen 100 puanın;

- % 50'si, belgelendirilmek kaydıyla 4 yıllık iş tecrübesinden (4 yıl ve üzerine tam puan verilmiştir)
- % 5'i İngilizce dil yeterliliği gösterir geçerli bir dil belgesinden,
- % 5'i, Bölgesel Kalkınma Programlarından ve/veya Kalkınma Ajanslarından herhangi birinde ve AB Destekli Bölgesel Kalkınma projelerinde görev alındığına dair belgelerden,
- % 5'i, B sınıfı sürücü ehliyetinden,
- % 5'i MS Office eğitimine ilişkin belgelerden,
- % 5'i, mesleki deneyimle ilgili özel sertifikalardan,
- % 10'u, meslekle ilgili devam eden ya da bitmiş lisansüstü eğitimden,
- % 5'i askerliği tamamlamış ya da muaf olmaktan,
- % 10'u proje hazırlama, izleme, değerlendirme, girişimcilik vb. konularda eğitim almış olmak ve bunu belgelemekten verilmiştir.



Yukarıda yer alan kriterlere göre hesaplanan aday puanlarına göre sıralama yapılmış ve 1 destek personeli alımı öngörülen muhasebe alanı için 4, 1 destek personeli alımı öngörülen bütçe ve finans alanı için 4, 1 destek personeli alımı öngörülen halkla ilişkiler ve tanıtım alanı için 2³ aday mülakata çağırılmıştır.

³ Halkla ilişkiler ve tanıtım alanı destek personeli pozisyonu için toplam geçerli başvuru sayısı 2'dir.

PUANLARIN DAĞILIMI

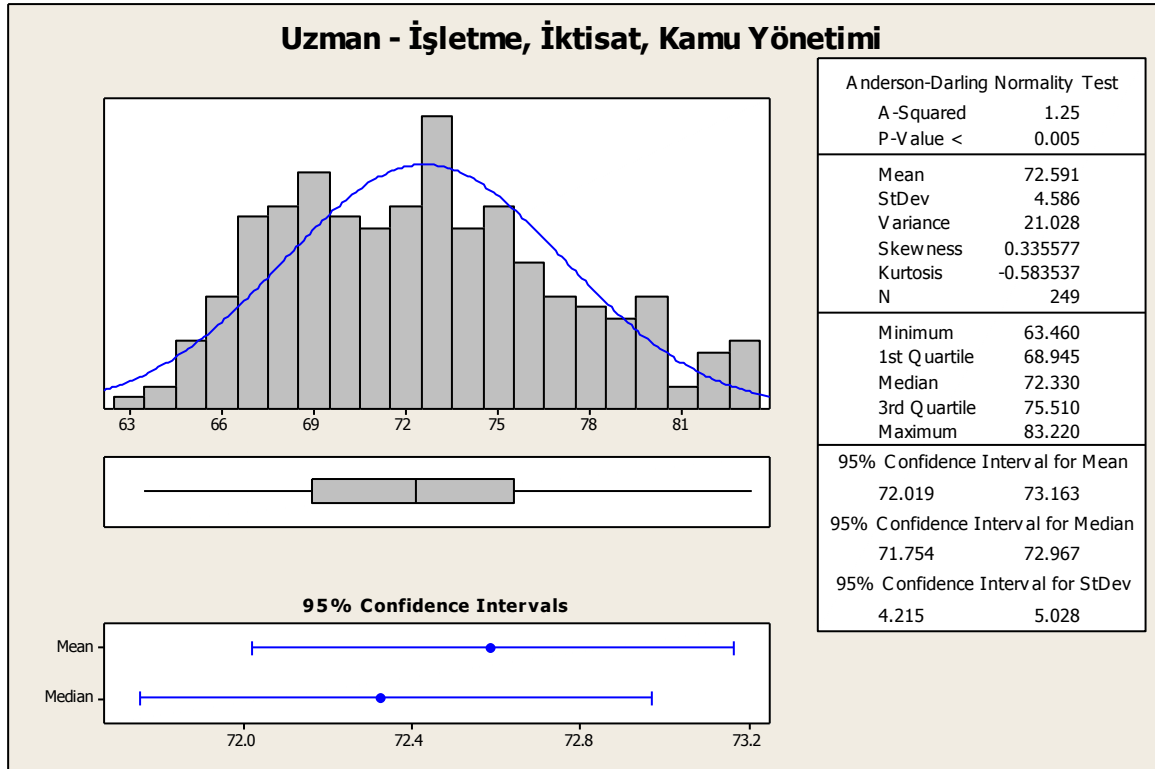
Ajansımıza toplam 579 başvuru teslim edilmiş, bunlardan 114'ü çeşitli nedenlerle geçersiz sayılmış, geçerli sayılan 465 başvuru yukarıdaki kriterlere göre değerlendirmeye tabi tutulmuştur.

UZMAN POZİSYONU İÇİN BAŞVURAN ADAYLAR

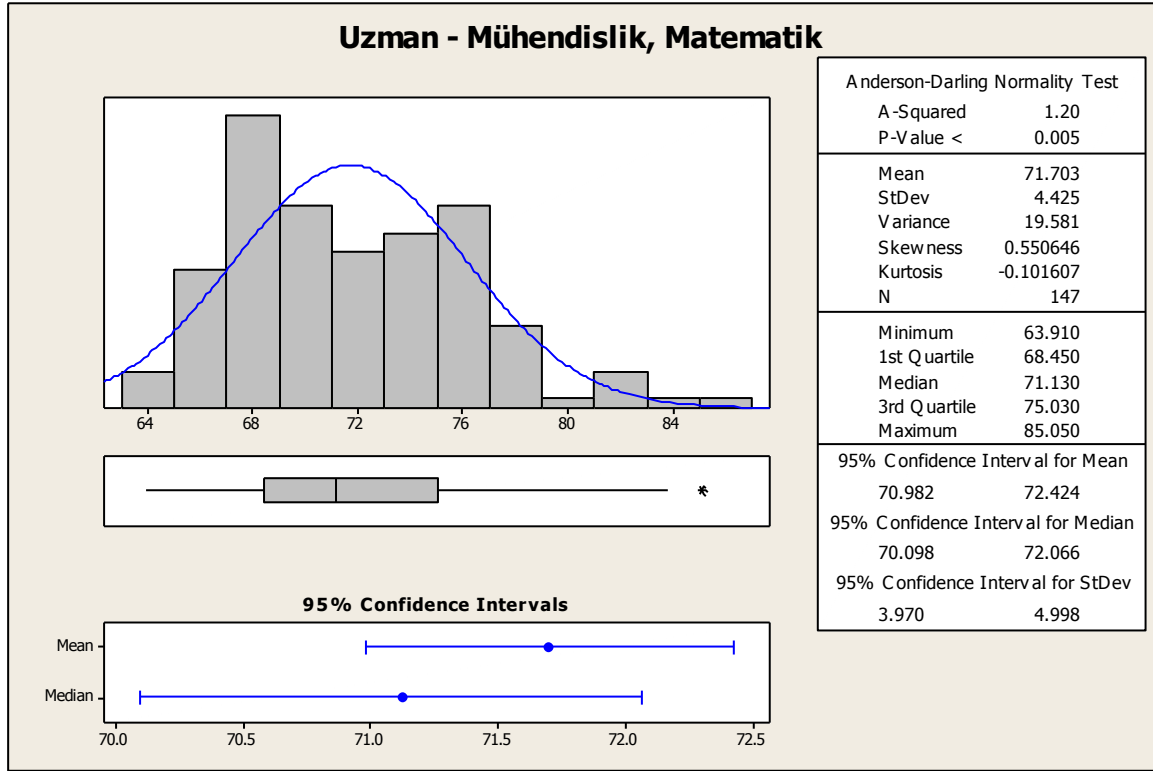
Geçerli sayılan 465 başvurunun uzmanlık pozisyonlarına yönelik olan 434'ünün, 249'u işletme, iktisat ve kamu yönetimi alanlarından, 147'si endüstri, inşaat ve çevre mühendislikleri ile matematik alanından, 36'sı şehir ve bölge planlama alanından ve 2'si hukuk alanından alınmıştır.

Uzmanlık pozisyonlarından alınan geçerli başvuruların değerlendirilmesi sonucunda oluşan puanların istatistiki gösterimleri aşağıdadır.

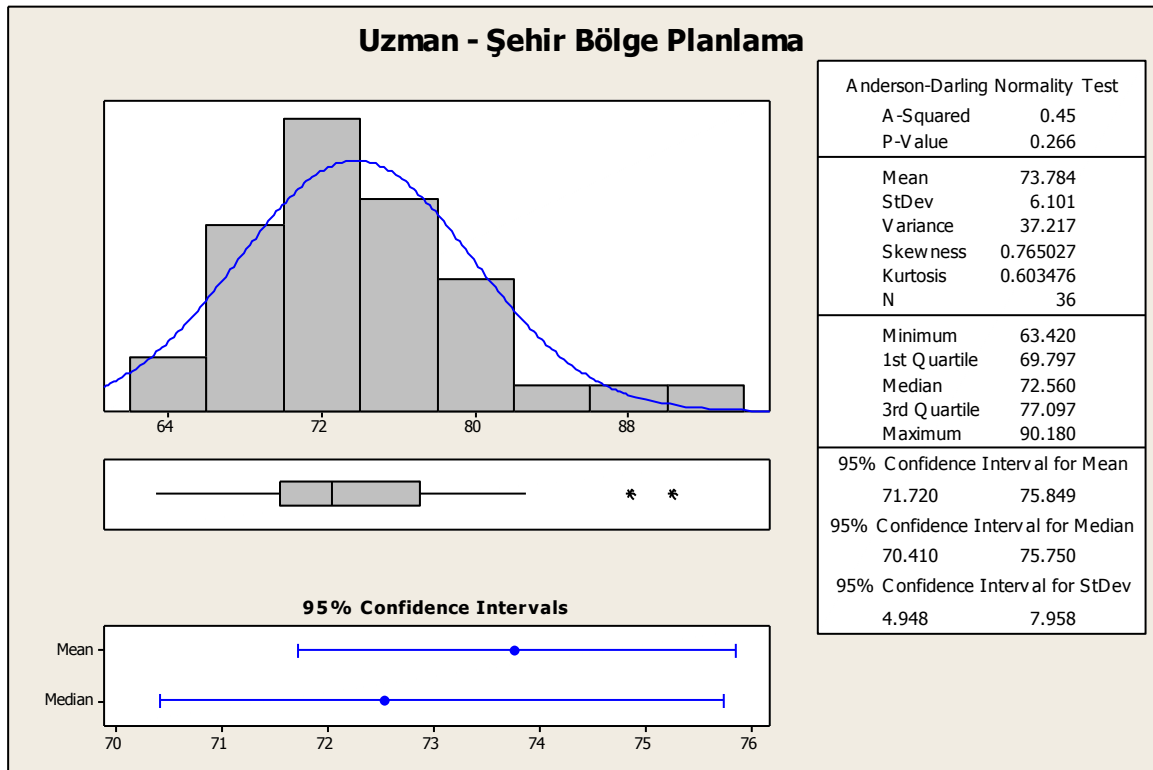
İktisat, işletme ve kamu yönetimi alan grubundan 20 kişi mülakata çağırılmıştır. Mülakata çağırılan adaylar sıralamasında son sırada yer alan adayın puanı 79,78'dir.



Endüstri, inşaat ve çevre mühendislikleri ile matematik alan grubundan 24 kişi mülakata çağırılmıştır. Mülakata çağırılan adaylar sıralamasında son sırada yer alan adayın puanı 76,21'dir.



Şehir ve bölge planlama alanından 4 kişi mülakata çağırılmıştır. Mülakata çağırılan adaylar sıralamasında son sırada yer alan adayın puanı 81,86'dir.



Hukuk alanında alınan başvurular arasında başvurusu geçerli sayılan 2 aday mülakata çağırılmıştır.

Uzman personel başvurularından geçerli olanların bölümlere göre dağılımı aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Bölüm	Geçerli Başvuru Sayısı
Çevre Mühendisliği	19
Endüstri Mühendisliği	38
Hukuk	2
İktisat	98
İnşaat Mühendisliği	21
İşletme	92
Kamu Yönetimi	59
Matematik	69
Şehir ve Bölge Planlama	36

İÇ DENETÇİ POZİSYONU İÇİN BAŞVURAN ADAYLAR

İç denetçi pozisyonu için alınan başvurular arasında başvurusu geçerli sayılan 3 aday mülakata çağırılmıştır.

DESTEK PERSONEL POZİSYONU İÇİN BAŞVURAN ADAYLAR

Geçerli sayılan 465 başvurunun destek personeli pozisyonlarına yönelik olan 28'inin 14'ü muhasebe destek personeli, 12'si bütçe ve finans destek personeli ve 2'si halkla ilişkiler ve tanıtım destek personeli başvurularıdır. Bunlardan muhasebe destek personeli pozisyonu için 4 aday, bütçe ve finans destek personeli pozisyonu için 4 aday ve halkla ilişkiler ve tanıtım destek personeli pozisyonu için 2 aday mülakata çağırılmıştır.

MÜLAKATA ÇAĞRILAN ADAYLAR

Mülakatlar 12, 13 ve 14 Eylül 2012 günlerinde yapılacaktır. Adayların kendilerine verilen saatten 20 dakika önce sınav yerinde hazır olmaları beklenmektedir. Geçerli ve belgeli bir mazereti olmaksızın sınav saatinde sınav adresinde bulunmayan adaylar sınava katılmamış kabul edilecektir.

Mülakat sınavına girmeye hak kazanan adaylar ve mülakat tarihleri aşağıda listelenmiştir. Tüm adaylar, sınav sonuç detaylarına <http://www.ankaraka.org.tr/ik-basvuru> adresinden TC Kimlik numarası ve başvuru sırasında oluşturdukları şifre ile ulaşabilirler.

MÜLAKATA ÇAĞRILAN ADAYLAR

Mülakat sınavına kalan adaylar için mülakat tarih ve saatleri şu şekildedir:

	Başv. No	Ad Soyad	Tarih	Saat
I. OTURUM	096	Ahmet ALTUNBAY	12 Eylül 2012	10:00 - 12:30
	316	Mehmet Fatih ÖZKAN	12 Eylül 2012	10:00 - 12:30
	332	Armağan Can EVÇİ	12 Eylül 2012	10:00 - 12:30
	455	Zehra ÇAVUŞOĞLU	12 Eylül 2012	10:00 - 12:30
	099	Büşra Zeynep TEMOÇİN	12 Eylül 2012	10:00 - 12:30
	532	Ezgi ÇALLI	12 Eylül 2012	10:00 - 12:30
	531	Şermin ÖZDEMİR	12 Eylül 2012	10:00 - 12:30
II. OTURUM	365	Meltem ÜNLÜ TOKCAER	12 Eylül 2012	14:00 - 16:30
	438	Ahmet DEMİRCİ	12 Eylül 2012	14:00 - 16:30
	443	Zekai EFEOĞLU	12 Eylül 2012	14:00 - 16:30
	314	Ercan TEKDEMİR	12 Eylül 2012	14:00 - 16:30
	373	Tuğçe GÖLLÜ	12 Eylül 2012	14:00 - 16:30
	329	Alkım GÖKTAŞ	12 Eylül 2012	14:00 - 16:30
	189	Neşe ÖZTOP	12 Eylül 2012	14:00 - 16:30
	340	Sinem ÇELEBİ	12 Eylül 2012	14:00 - 16:30
III. OTURUM	419	Vefa ORAY	12 Eylül 2012	17:00 - 20:30
	515	Semira Şebnem KAYA	12 Eylül 2012	17:00 - 20:30
	234	Barış GÜRSOY	12 Eylül 2012	17:00 - 20:30
	245	Volkan BEDER	12 Eylül 2012	17:00 - 20:30
	059	Hamit TAŞ	12 Eylül 2012	17:00 - 20:30
	375	Recep Lemi ÇETİNKAYA	12 Eylül 2012	17:00 - 20:30
	205	Ersin AK	12 Eylül 2012	17:00 - 20:30
	121	Abdumelik KOÇİN	12 Eylül 2012	17:00 - 20:30
	432	Gürer ÖZDİL	12 Eylül 2012	17:00 - 20:30

	Başv. No	Ad Soyad	Tarih	Saat
IV. OTURUM	381	Buhara ASLAN	13 Eylül 2012	09:30 - 12:30
	331	Nezihe Ayten ÇANDIR	13 Eylül 2012	09:30 - 12:30
	526	Ömer AKKAYA	13 Eylül 2012	09:30 - 12:30
	458	Özgür AVCUOĞLU	13 Eylül 2012	09:30 - 12:30
	130	Cesur ÜLBEĞİ	13 Eylül 2012	09:30 - 12:30
	424	Gülşen KAYA OSMANBAŞOĞLU	13 Eylül 2012	09:30 - 12:30
	107	Fırat AKIN	13 Eylül 2012	09:30 - 12:30
	461	Ferdane ŞAHİN	13 Eylül 2012	09:30 - 12:30
V. OTURUM	321	Alper Murat RASGELENER	13 Eylül 2012	14:00 - 16:30
	498	Barış AYHAN	13 Eylül 2012	14:00 - 16:30
	378	Melike Nur YAMAN	13 Eylül 2012	14:00 - 16:30
	281	Okan BÜYÜK	13 Eylül 2012	14:00 - 16:30
	324	Zeynep HAMURDAN	13 Eylül 2012	14:00 - 16:30
	069	Sencer TURUNÇ	13 Eylül 2012	14:00 - 16:30
	001	Mustafa ATEŞCİ	13 Eylül 2012	14:00 - 16:30
	095	Halil İbrahim KURT	13 Eylül 2012	14:00 - 16:30
VI. OTURUM	019	Mehmet Evren YÜCEL	13 Eylül 2012	17:00 - 19:30
	301	Mazhar Gökhan ÖZDEMİR	13 Eylül 2012	17:00 - 19:30
	043	Tolga SİVRİKAYA	13 Eylül 2012	17:00 - 19:30
	018	Tunca BEŞERGİL	13 Eylül 2012	17:00 - 19:30
	180	Gökhan YALÇIN	13 Eylül 2012	17:00 - 19:30
	194	Mert AKİT	13 Eylül 2012	17:00 - 19:30
	208	Fuat KARAGÜNEY	13 Eylül 2012	17:00 - 19:30
	479	Emrah SÖYLEMEZ	13 Eylül 2012	17:00 - 19:30

	Başv. No	Ad Soyad	Tarih	Saat
VII. OTURUM	452	Ahmet EFE	14 Eylül 2012	09:30 - 12:30
	422	Pınar DUMLU	14 Eylül 2012	09:30 - 12:30
	434	Recai SARICAOĞLU	14 Eylül 2012	09:30 - 12:30
	084	Sibel TOPER	14 Eylül 2012	09:30 - 12:30
	349	Mehmet Selçuk KARAGÖZ	14 Eylül 2012	09:30 - 12:30
	081	Selin DOĞAN ATAK	14 Eylül 2012	09:30 - 12:30
	098	Hatice Meral BAYAZIT	14 Eylül 2012	09:30 - 12:30
VIII. OTURUM	211	Durmuş ÖNCAN	14 Eylül 2012	14:30 - 18:00
	413	Yasemin TOMAK	14 Eylül 2012	14:30 - 18:00
	383	Figen GÖNEN	14 Eylül 2012	14:30 - 18:00
	193	Serap ÖZBEK	14 Eylül 2012	14:30 - 18:00
	286	Şeyda DEMİRİSOY	14 Eylül 2012	14:30 - 18:00
	541	Umut ÖNDER	14 Eylül 2012	14:30 - 18:00
	370	Belgin KARAR	14 Eylül 2012	14:30 - 18:00
	290	Ahmet ÜNAL	14 Eylül 2012	14:30 - 18:00

MÜLAKAT SINAVI HAKKINDA AÇIKLAMA

Sınav yeri: Öveçler 1322. Cd. No:11 Çankaya Ankara

Önemi Not: Gerekli durumlarda sınav yer, tarih ve saatini değiştirmeye genel sekreterlik yetkilidir. Bu nedenle adayların sınava gelmeden önce ajans web sitesinden sınava girecekleri yer ve saati tekrar kontrol etmeleri önem taşımaktadır. Sınav Kurulu, başarı sırasına göre sıralamaya tabi tutmak suretiyle başarılı adaylar arasından, boş pozisyon sayısının yarısı kadar yedek aday belirleyebilir. Yedek liste oluşturulan durumlarda asil adaylardan göreve başlamayanların yerine, yedek adaylar sırasına göre istihdam edilebilir. Adayların sınava gelirken resimli bir kimlik belgesi getirmeleri zorunludur.

Kazanan adayların isim listesi, Genel Sekreterlikçe, Sınav Kurulu tarafından sonuçların kendisine intikal ettirildiği tarihten itibaren en geç üç gün içinde Ajansın internet sitesi olan (www.ankaraka.org.tr) adresinde ilan edilecek ve ayrıca sınav sonucu, göreve başlama çağrısı ile birlikte, kazanan adaylara yazılı olarak bildirilecektir.

Sınavın şekli: Kalkınma Ajansları personel yönetmeliğinde belirtildiği üzere sınav kurulu üyeleri sözlü yarışma sınavında;

- Adayın çalıştığı alandaki uzmanlık düzeyi,
- Mesleki tecrübe ve bilgi birikimi,
- Yabancı dil bilgisi ve bilinen yabancı dili kullanabilme düzeyi (Uzman ve iç denetçiler için),
- Adayın kavrayış, ifade ve temsil kabiliyeti, muhakeme gücü,
- Görevlendirilecek pozisyona yatkınlık,

- Davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu gibi niteliklere sahip olup olmadığını da göz önüne alarak her adaya ayrı ayrı not verir. Verilen en yüksek puanı alan adaylar sınavda başarılı olarak kabul edilir.

Sınav Kurulu bu hususları tespit etmek üzere uygun gördüğü bilgi ve belgeleri adaylardan ister.

Mücbir nedenlerle mülakat sınavına belirtilen tarih ve saatte katılamayacak adayların, sınavdan en az bir gün önce yazılı olarak Ajansa başvurmaları halinde durumları sınav komisyonu tarafından değerlendirilecektir. Ancak 12-14 Eylül tarihleri dışında bir zamanda sınava girme taleplerinin kabulü mümkün bulunmamaktadır.

İlgililere ilanen duyurulur.

Ankara Kalkınma Ajansı Genel Sekreterliği